ネットイヤーグループ株式会社

2022 年 3 月 24 日

報道関係各位

社会問題化する IT 人材不足解決に向け、
若手 IT・デジタル人材育成プロジェクト始動

デジタル時代の企業のマーケティング活動を支援するネットイヤーグループ株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長 CEO：佐々木裕彦、以下：ネットイヤーグループ）は、株式会社 LULL（本社：東京都 新宿区、代表取締役社長：仁藤敬介、以下：LULL）との相互支援により、日本の IT・デジタル人材不足の解決に向け、IT 未経験者の育成で、より多くの IT 人材を輩出してまいります。

背景

日本の IT 業界は、専門家によると 2030 年に約 45 万人以上の人材が不足すると指摘されています。そのため、世間にはプログラミングスクールやオンライン教材などが普及し、誰もが簡単に IT スキルを身につけられる環境が整いはじめています。

一方、十分に学習したとしても、業務未経験という理由から正規雇用に至らない、あるいは志望する業務とかけ離れたキャリアを紹介・斡旋される、などが問題となっています。

この状況においてネットイヤーグループは、IT・デジタル人材育成に豊富な実績とノウハウを持つ LULL との協働で、IT 業界未経験の人材を育成し、彼らが成長・活躍できるスキームを形成してまいります。

IT・デジタル人材のキャリア形成スキーム

このスキームでは、まず LULL の IT 人材育成カリキュラムを採用。WEB 講師とキャリアアドバイザーがスキルとキャリアの両側面をサポートします。あわせてネットイヤーグループでは、豊富なナレッジから設計された顧客体験（UX）カリキュラムを提供します。今後は両社のカリキュラムをシームレスに統合しながら展開の強化を図ってまいります。

また、2021 年度の雇用創出として、このスキームを利用した IT 未経験者の人材が、すでに 10 を超えるプロジェクトに参画しております。

若者の懸け橋になりたい

LULL の元には、毎月およそ 800 人の「将来有望な職業に就きたい」「手に職をつけたい」「未経験からでも IT 業界で働きたい」という夢や希望、意思を持った多くの若者にエントリーいただいています。私たちは、教育だけをゴールとせず、若者が IT キャリアを描けるスキームを形成し、彼らの夢の懸け橋となり、かつ IT・デジタル人材不足という社会問題解決のため邁進いたします。

今後、ネットイヤーグループと LULL は、IT 人材育成をつうじて、若者の雇用創出と企業の DX 化推進に貢献してまいります。

【ネットイヤーグループ株式会社（東証マザーズ：証券コード 3622）】
「ビジネスの未来をデジタルで創る。ビジネスの未来をユーザーと創る。～ユーザーエクスペリエンスからすべてが始まる。～」をグループミッションとして、デジタル時代のマーケティングに関するコンサルティング、デジタルコンテンツの企画制作、システム開発、マーケティングツールの企画販売などを通じ、企業経営の進化とエンドユーザーとのエンゲージメント強化のご支援をしています。
企業サイト：https://www.netyear.net/

【本件に関するお問い合わせ】
ネットイヤーグループ株式会社
担当：山藤
TEL：03-6369-0500　MAIL：pr@netyear.net